

Palkitsemisraportti 2020

Palkitsemisraportissa esitetään yleiskatsaus siihen, kuinka vuoden 2020 yhtiökokouksessa hyväksytty Adapteon johtajille maksettavia palkkioita koskevaa palkitsemispolitiikkaa (“palkitsemispolitiikka”) on toteutettu vuonna 2020. Raportti antaa myös tietoja Adapteon toimitusjohtajan ja hallituksen palkitsemisesta. Lisäksi raportti sisältää yhteenvedon Adapteon olemassa olevista osakeperusteisista kannustinjärjestelmistä.

Tämä raportti on laadittu Suomen osakeyhtiölain ja arvopaperilain mukaisesti. Kirjanpitolain edellyttämät tiedot ovat vuoden 2020 vuosikertomuksen liitetiedossa 7 sivuilla 82–86.

Tiedot palkitsemisvaliokunnan työstä vuonna 2020 esitetään hallituksen toimintakertomuksessa, joka löytyy sivulta 57–59 vuoden 2020 vuosikertomuksesta.

Palkitsemispolitiikka

Palkitsemispolitiikassa todetaan, että toimitusjohtajalle ja hallituksen jäsenille maksettavan palkkion on tuettava yhtiön pitkän aikavälin strategiaa. Yhtiön on kyettävä rekrytoimaan päteviä työntekijöitä ja hallituksen jäseniä ja pitämään heidät yhtiössä, jotta yhtiöstrategia toteutuisi onnistuneesti ja jotta yrityksen pitkän aikavälin edut, mukaan lukien kestävä kehitys, toteutuisivat. Tämän vuoksi on välttämätöntä, että yrityksen tarjoamat palkkiot ovat kilpailukykyisiä.

Toimitusjohtajalle maksettavat palkkiot koostuvat kiinteästä palkasta, lyhyen ja pitkän aikavälin muuttuvista palkkioista, eläkkeestä ja muista etuuksista.

Hallituksen jäsenille maksettavat palkkiot koostuvat kiinteästä korvauksesta, esimerkiksi yhtiökokouksen hyväksymästä vuosipalkkiosta. Hallituksen jäsenet eivät osallistu yhtiön muuttuviin palkka-, eläke- tai etuusjärjestelyihin.

Vuoden 2020 yhtiökokouksen hyväksymä palkitsemispolitiikka löytyy yhtiön internetsivuilla. Tilintarkastuskertomus siitä, onko yhtiö noudattanut politiikkaa, on saatavilla yhtiön internetsivuilla.

Toimitusjohtajan palkkiot

Alla olevassa taulukossa esitetään Adapteon toimitusjohtajan vuoden 2020 aikana ansaitsema kokonaispalkkio.¹

Taulukko 1 – Toimitusjohtajalle maksettavat palkkiot yhteensä

		Peruspalkka	Muuttuva rahapalkkio		Osakeperusteiset palkkiot ²
			Lyhytaikainen muuttuva rahapalkkio	Pitkäaikainen muuttuva rahapalkkio	
Philip Isell Lind af Hageby CEO	Tuhatta euroa	291	-	-	-
	Osuus kokonaiskorvauksesta	86 %	-	-	-
		Edut	Eläkekulut	Muu palkkio	Toimitusjohtajalle maksettavat palkkiot yhteensä
Philip Isell Lind af Hageby CEO	Tuhatta euroa	7	39	-	337
	Osuus kokonaiskorvauksesta	2 %	12 %	-	100 %

Peruspalkka sisältää lomapalkan. Etuja ovat autoetuus ja sairausvakuutus. Muuttuva palkkio oli 0 prosenttia peruspalkasta.

¹ Tämä toimitusjohtajalle vuoden 2020 aikana maksettu muuttuva rahapalkkio, joka viittaa vuoden 2019 tulokseen, ei sisälly taulukkoon, koska taulukossa esitetään vain vuoden 2020 aikana ansaittu palkkio.

² Osakeperusteisilla palkkioilla tarkoitetaan vuonna 2020 ansaittuja summia, jotka olivat yhteensä 0. Tilikauden 2020 aikana toimitusjohtajalle maksettiin 16 000 euroa, katso sivu [] Adapteon vuosikertomuksesta 2020.

Muuttuva rahapalkkio

Lyhyen aikavälin muuttuva rahapalkkio on sidoksissa ennalta määritelyihin ja mitattavissa oleviin kriteereihin, joilla on vahva yhteys yhtiön ennalta määriteltyihin taloudellisiin tavoitteisiin. Palkitsemispolitiikan mukaisesti toimitusjohtajalle maksettava lyhytaikainen muuttuva rahapalkkio voi olla enintään 70 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta. Hallitus on tästä lähtien päättänyt, että toimitusjohtajalle maksettava lyhytaikainen muuttuva rahapalkkio vastaa enintään 50 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta. Tulos liittyy konsernin kannattavuudelle (nettotulos) ja myyntimäärille (vuokratuotot) asetettujen tavoitteiden saavuttamiseen. Hallitus vastaa toimitusjohtajan tuloksen arvioimisesta. Tilikauden 2020 tulos oli 0 prosenttia mahdollisesta enimmäismäärästä.

Pitkän aikavälin muuttuvalla rahapalkkiolla pyritään sovittamaan johdon intressit yhtiön osakkeenomistajien intresseihin ja ne ovat vahvasti sidoksissa yhtiön taloudelliseen tulokseen. Palkitsemispolitiikan mukaisesti toimitusjohtajalle maksettava pitkäaikainen muuttuva rahapalkkio voi olla enintään 150 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta. Tulos liittyy konsernin osakekohtaiselle tulokselle (EPS) asetettujen tavoitteiden saavuttamiseen. Hallitus vastaa toimitusjohtajan tuloksen arvioimisesta. Pitkän aikavälin muuttuvan rahapalkkion potentiaalisen nettotuloksen odotetaan sijoitettavan Adapteen osakkeisiin. Tilikauden 2020 tulos oli 0 prosenttia mahdollisesta enimmäismäärästä.

Osakeperusteiset palkkiot

Olemassa olevat osake- ja osakeperusteiset kannustinohjelmat

Adapteolla oli vuoden 2020 aikana olemassa olevia osakepohjaisia kannustinjärjestelmiä, joissa oli tulositareita ja joihin toimitusjohtaja osallistui. Osana Cramo Oyj:stä jakautumista Cramo Oyj:n hallitus päätti perustaa Adapteo-konsernin työntekijöille uusia osakeperusteisia kannustinjärjestelmiä.

Osakepalkkiojärjestelmä H2 2019³: Ansaintajakso 1.7.–31.12.2019 ja sen jälkeen kahden vuoden sitouttamisjakso. Osakepalkkiojärjestelmä, jossa tulos mitataan konsernin osakekohtaisena tuloksena (EPS) ja operatiivisena sijoitetun pääoman tuottona. Henkilön osallistuminen ohjelmaan edellyttää sitä, että hän osallistuu Adapteo Oyj:n henkilöstön osakesäästöohjelmaan (Piece of Adapteo 2019 / Adapteo-osa 2019).

Piece of Adapteo 2019: osallistujille tarjottiin mahdollisuutta säästää osa palkastaan käytettäväksi Adapteen osakkeiden hankintaan. Osallistujien nettopalkasta on vähennetty säästöjä kuukausittain aikavälillä

1.7.–31.12.2019. Osallistujan vähimmäissäästö määrää kuukaudessa oli 2 % bruttopalkasta ja enimmäismäärä 5 %. Jokainen ohjelmaan osallistuva henkilö saa maksutta yhden lisäosakkeen kutakin kahta ostettua säästöosaketta kohden 15.5.2022 päättyvän pitoajan jälkeen sillä edellytyksellä, että osakeomistuksen ja työsuhteen ehdot ovat täyttyneet.

Sekä osakepalkkiojärjestelmä H2 2019:n että Piece of Adapteo 2019:n osalta osa palkkiosta kuitenkin pidetään palkkiosta osallistujalle aiheutuvien verojen maksamiseksi.

Ennen Cramo Oyj:stä jakautumista päätetyt osakeperusteiset kannustinjärjestelmät

Osana Cramosta jakautumista Cramo Oyj:n hallitus päätti tietyistä Cramo Oyj:n asettamien osakeperusteisten kannustinjärjestelmien palkkioiden mukautuksista. Osakepalkkiojärjestelmien maksamatta olevat palkkiot maksetaan osallistujille alkuperäisessä aikataulussa sitouttamisjakson jälkeen. Näin ollen maksamatta olevat Cramo-osuudet maksetaan rahana. One Cramo -osakesäästöohjelman osalta One Cramo 2016, 2017 ja 2019 -ohjelmien Cramo-osuudet on maksettu rahana vuoden 2020 aikana⁴.

Vuosien 2017, 2018 ja 2019 osakepalkkiojärjestelmien palkkiot maksetaan alkuperäisessä aikataulussa sitouttamisjakson jälkeen Adapteen osakkeina ja rahana, joka vastaa maksamatta olevia Cramo-osuuksia (vuoden 2017 osakepalkkiojärjestelmän palkkio maksettiin vuoden 2020 aikana⁵). Ansaintajaksot vastaavat yhtä vuotta (1.1.–31.12.) ja sen jälkeen kahden vuoden sitouttamisjaksoa. Adapteen osallistujille vuoden 2019 ansaintajakso päättyi jo 30.6.2019. Palkkiot, jotka ovat kertyneet 30.6.2019 mennessä, maksetaan osakepalkkiojärjestelmä 2019:een osallistuneille alkuperäisessä aikataulussa sitouttamisjakson jälkeen toukokuussa 2022.

One Cramo -osakesäästöohjelman maksamatta olevat Adapteen lisäosakkeet maksetaan pitoajan jälkeen. Adapteen osallistujien osalta säästäminen One Cramo -osakesäästöohjelmassa päättyi 30.6.2019. Sekä osakepalkkiojärjestelmän että One Cramo -osakesäästöohjelman osalta palkkiosta pidetään osa palkkiosta osallistujalle aiheutuvien verojen maksamiseksi.

3 Cramo Oyj:n hallitus hyväksyi kolme osakepalkkiojärjestelmän ansaintajaksoa: 1.7.-31.12.2019 (osakepalkkiojärjestelmä H2 2019), kalenterivuodet 2020 ja 2021. Adapteen hallitus päätti olla käynnistämättä uutta osakepalkkiojärjestelmien ansaintajaksoa vuodelle 2020. Sen sijaan vuonna 2020 käynnistettiin käteisperusteinen pitkäaikainen kannustinohjelma.

4 One Cramo -ohjelmista maksetun Cramo-osuuden osuus oli 13,75 euroa osakkeelta (muunnettuna paikalliseksi valuutaksi).

5 Osakepalkkiojärjestelmä 2017:sta maksetun Cramo-osuuden osuus oli 13,75 euroa osakkeelta (muunnettuna paikalliseksi valuutaksi).

Taulukko 2 – Toimitusjohtajan osakeperusteinen palkitseminen⁶

Toimitusjohtajan palkitseminen, Cramon osakkeet⁷

OHJELMA		Ohjelmaan kuuluvien osak- keiden luku- määrä ohjelman alkuhetkellä	Myön- nettyjen osakkeiden lukumäärä	Myön- nettyjen osakkeiden arvo (EUR)	Osak- keiden lukumäärä, joihin ei ole syntynyt oikeutta	Osak- keiden lukumäärä, joihin on syntynyt oikeus	Osakkei- den arvo osakkeista, joihin on syntynyt oi- keus (EUR)
Philip Isell Lind af Hageby CEO	Osakepalkkiojärjestelmä 2017	0	633	8 704	0	633	8 704
	Osakepalkkiojärjestelmä 2018	0	7 345	103 202	7 345	0	0
	Osakepalkkiojärjestelmä 2019	0	3 354	47 126	3 354	0	0
	Osakepalkkiojärjestelmä H2 2019	-	-	-	-	-	-
	One Cramo 2017	484	242	3 328	0	242	3 328
	One Cramo 2019	136	68	935	0	68	935
	Adapteo-osa 2019 (Piece of Adapteo 2019)	-	-	-	-	-	-
	YHTEENSÄ	620	11 642	163 295	10 699	943	12 967

Toimitusjohtajan palkitseminen, Adapteon osakkeet

OHJELMA		Ohjelmaan kuuluvien osak- keiden luku- määrä ohjelman alkuhetkellä	Myön- nettyjen osakkeiden lukumäärä	Myön- nettyjen osakkeiden arvo (EUR)	Osak- keiden lukumäärä, joihin ei ole syntynyt oikeutta	Osak- keiden lukumäärä, joihin on syntynyt oikeus	Osakkei- den arvo osakkeista, joihin on syntynyt oi- keus (EUR)
Philip Isell Lind af Hageby CEO	Osakepalkkiojärjestelmä 2017	0	633	4 219	0	633	4 219
	Osakepalkkiojärjestelmä 2018	0	7 345	62 512	7 345	0	0
	Osakepalkkiojärjestelmä 2019	0	3 354	28 545	3 354	0	0
	Osakepalkkiojärjestelmä H2 2019	0	2 950	25 107	2 950	0	0
	One Cramo 2017	484	242	2 060	242	0	0
	One Cramo 2019	136	68	579	68	0	0
	Adapteo-osa 2019 (Piece of Adapteo 2019)	618	309	2 630	309	0	0
	YHTEENSÄ	1 238	14 901	125 652	14 268	633	4 219

⁶ Kaikkien järjestelmien palkkiot, osakepalkkiojärjestelmää H2 2019 ja Adapteo-osaa 2019 lukuun ottamatta, maksetaan kahdessa osassa, yksi Adapteosta ja yksi Cramosta (Cramo-osuus maksetaan rahana).

⁷ Cramon osakkeen arvo perustuu Cramon osakkeiden 13,75 euron hankintahintaan, joka muunnetaan paikalliseksi valuutaksi.

Hallituksen kokonaispalkkio

Alla olevassa taulukossa esitetään Adapteon hallituksen vuoden 2020 aikana ansaitsemat kokonaispalkkiot.

Taulukko 3 – Hallituksen kokonaispalkkiot tilikaudella 2020

	Vuotuinen hallituspalkkio	Komitean palkkiot	Euroa yhteensä
Peter Nilsson, Hallituksen puheenjohtaja	90 000	6 667	96 667
Joakim Rubin, Hallituksen jäsen	37 500	5 000	42 500
Andreas Philipsson, Hallituksen jäsen	37 500	3 333	40 833
Carina Edblad, Hallituksen jäsen	37 500	3 333	40 833
Outi Henrikson, Hallituksen jäsen	37 500	10 000	47 500
Ulf Wretskog, Hallituksen jäsen	25 000	5 000	30 000
Sophia Mattsson-Linnala, Hallituksen jäsen	25 000	-	25 000
Yhteensä	290 000	33 333	323 333

Vertailutietoa palkkioiden muutoksesta ja yhtiön tuloksesta

Taulukko 4 – Palkkioiden ja yhtiön tuloksen muutos viimeksi raportoitujen tilikausien aikana

Vuotuinen muutos ⁸	2019 ⁹ /2020
<i>Toimitusjohtajan palkkiot</i>	
Toimitusjohtajalle maksettavat kokonaispalkkiot	16 % ¹⁰
<i>Hallituksen kokonaispalkkiot</i>	
Peter Nilsson Hallituksen puheenjohtaja	122 % ¹¹
Joakim Rubin Hallituksen jäsen (1)	72 % ¹¹
Andreas Philipsson Hallituksen jäsen (2)	107 % ¹¹
Carina Edblad Hallituksen jäsen (3)	107 % ¹¹
Outi Henrikson Hallituksen jäsen (4)	60 % ¹¹
Ulf Wretskog Hallituksen jäsen (5)	– ¹²
Sophia Mattsson-Linnala <i>Hallituksen jäsen (6)</i>	– ¹²
<i>Hallituksen keskimääräiset palkkiot</i>	
Kokonaispalkkioiden vuosimuutos	68 %
<i>Yrityksen tulos¹³</i>	
Vuokratuotot	99 %
Liikeyvaihto	111 %
Käyttökate	103 %
<i>Työntekijöiden keskimääräinen palkkio kokoaikavastaavasti</i>	
Adapteo Group ¹⁴	71 % ¹⁵

Oikeus periä palkkioita takaisin

Hallitus ei ole vähentänyt eikä perinyt takaisin myönnettyjä palkkioita.

Palkitsemispolitiikan noudattaminen

Palkitsemispolitiikasta ei ole poikettu vuoden aikana. Hallitus ja palkitsemisvaliokunta ovat käsitelleet palkitsemista palkitsemispolitiikassa asetettujen prosessien ja periaatteiden mukaisesti.

⁸ Kokonaispalkkioiden muutoksella tarkoitetaan kaikkien palkkio-osien summan vuosimuutosta sellaisena kuin se on ilmoitettu taulukossa 1.

⁹ Adapteo yhtiöitettiin 1.7.2019 sen jakauduttua Cramo Oy:stä 30.6.2019.

¹⁰ Vuoden 2019 kokonaispalkkiot edustavat ajanjaksoa välillä 1.7.–31.12.2019. Tilikaudella 2020 ei ansaittu muuttuvaa rahapalkkiota.

¹¹ Hallituksen vuoden 2019 kokonaispalkkiot edustavat ajanjaksoa väliltä 1.7.–31.12.2019. Siksi hallituksen kokonaispalkkioiden vuosimuutos vuosina 2019–2020 on poikkeuksellisen suuri.

¹² Paikka täytettiin vasta vuonna 2020, joten vuoden 2019 tietoja ei ole saatavilla.

¹³ Yrityksen tulos vuodelta 2019 edustaa ajanjaksoa väliltä 1.7.–31.12.2019. Tarkemmat tiedot yhtiön tulokseen liittyvistä vuosittaisista muutoksista löytyvät Adapteen vuoden 2020 vuosikertomuksen sivulta 70.

¹⁴ Kaikkien konserniin kuuluissa yhteisöissä olevien työntekijöiden palkkiot yhteensä vuoteen 2020 tullessa. Hankitut yritykset, Dutch Cabin Group ja Stord Innkvartering AS, on jätetty pois vertailukelpoisuustarkoituksessa.

¹⁵ Vuoden 2019 keskimääräinen palkkio edustaa ajanjaksoa välillä 1.7.–31.12.2019. Tilikaudella 2020 ei ansaittu muuttuvaa rahapalkkiota lukuun ottamatta Adapteo Oy:tä, joka saavutti tavoitteet muuttuvan rahapalkkion saamiseksi. Adapteo-konsernin työntekijöiden palkkioiden oikaistu muutos vuosina 2019–2020, jolloin palkkion on laskettu simuloivan koko tilikauden 2019 palkkioita, vastaa -13 prosenttia.